企業の人材戦略・組織強化・働き方を考える専門フォーラム

HR SUMMIT 2019

HRサミット2019／HRテクノロジーサミット2019

NEXT HR
～世界で戦える日本（JAPAN）のつくり方～

https://www.hrpro.co.jp/hrsummit/

「第4回 HRテクノロジー大賞」授賞式

https://www.hrpro.co.jp/hrtech_award.php

大賞
楽天株式会社
グループ人事部
ジェネラルマネージャー
黒田 真二 氏

大賞
東急株式会社
代表取締役社長
髙橋 和夫 氏

「第8回 日本HRチャレンジ大賞」授賞式

https://www.hrpro.co.jp/challenge.php

▼「第8回 日本HRチャレンジ大賞」授与式

「日本HRチャレンジ大賞」（後援：厚生労働省、株式会社東洋経済新報社、株式会社ビジネスパブリッシング、ＰｒｏＦｕｔｕｒｅ株式会社）は、〝人材領域の果敢なチャレンジが日本社会を元気にする〟をキャッチフレーズに、人材領域で優れた新しい取り組みを積極的に行っている企業を表彰するものです。経営層や人事部門等が人材領域で積極的にチャレンジする企業を表彰することで、日本社会の活性化促進を目的としています。

２０１２年にスタートし、今回で早くも８回目。自社の社員に向けた取り組みを対象とした人事部門、顧客企業に向けて提供するサービスを対象とした人材サービス部門の２つから構成されています。今年の応募総数は79事例で、厳正な審査の結果、その中から15事例が選ばれました。

◆大賞

東急株式会社
東急電鉄が音頭を取り、大手民鉄全社が『民鉄キャリアトレイン』に参加

◆イノベーション賞（2社）

太陽生命保険株式会社
業界初となる『65歳定年制・最長70歳まで働ける継続雇用制度』の導入

株式会社データミックス
『ＣｏｎｃｅｎｔｒａｔｅＬＭＳ（コンセントレートＬＭＳ）』

◆人材マネジメント部門優秀賞

株式会社はたらクリエイト
地方で子育てや介護をする女性の働き方の多様性を広げ、主体的にキャリア選択・再構築していける仕組みづくり

◆人材育成部門優秀賞

ソニーマーケティング株式会社
『職種図鑑』による社内の組織機能、職種、キャリア機会の見える化

◆採用部門優秀賞

株式会社ベルシステム24
同業他社が採用を見送る人材を積極的に受け入れ戦力化する、プレトレーニングスキームを具現化した『ＳＵＤＡｃｈｉ（巣立ち）』の開設・展開

◆人材サービス部門優秀賞（人材マネジメント部門）

Ｕｎｉｐｏｓ株式会社
ピアボーナスサービス『Ｕｎｉｐｏｓ（ユニポス）』の開発・運用

◆人材サービス優秀賞（人材育成部門）

株式会社リクルートマネジメントソリューションズ
業界初の「実践型」マネジャー育成プログラム『マネスタ』

◆人材サービス優秀賞（採用部門）

株式会社Ｄ＆Ｉ
「障害者雇用×テレワーク」で新しい働き方を創出する『エンカク』

◆奨励賞（6社）

株式会社テンソー
人材にまつわる情報を科学的なアプローチで活用することで、配置・育成の最適化を図り、一人ひとりの強みに寄り添った適材適所を実現

株式会社ニトリホールディングス
1年で30年分の学びが凝縮。仲間と知識・経験・想いを共有し、組織風土を醸成するアメリカ研修

株式会社ＵＳＥＮ－ＮＥＸＴ ＨＯＬＤＩＮＧＳ
従来の採用活動の〝あたりまえ〟既成概念にとらわれない、全く新しい革新的なリクルーティングプログラム『ＧＡＴＥ』と新卒採用『超！全力採用』

株式会社ＲｅｖＣｏｍｍ
『ＭｉｉＴｅ』を活用し、インサイドセールスのみでのクロージング（訪問営業なし）と、全社員（営業社員含む）の完全リモートワークを実現

株式会社ヒューマネージ
《業界初》ストレスチェック結果から組織〝活性度〟や職務遂行能力低下の〝損失額〟を算出！一歩先の組織改善へ『プレゼンティーズム評価分析レポート』

ファインディ株式会社
テクノロジーで、エンジニアと人事の壁をなくしたい。ＡＩ転職マッチングサービス『Ｆｉｎｄｙ』と関連アルゴリズムの提供

▼「第4回 HRテクノロジー大賞」授与式

これまで人事領域では、得てしてエビデンス・データの乏しい感覚的なものに左右されがちでしたが、最近では、具体的なエビデンス・データを出し、企業の業績や生産性向上に人事がどのように貢献しているかが求められるようになってきています。

「ＨＲテクノロジー大賞」（後援：経済産業省、株式会社東洋経済新報社、株式会社ビジネスパブリッシング、ＨＲテクノロジーコンソーシアム、ＰｒｏＦｕｔｕｒｅ株式会社）は、日本のＨＲテクノロジー、人事ビッグデータ（アナリティクス）の優れた取り組みを表彰することで、この分野の進化・発展に寄与することを目的に、今年第４回目が開催されました。今回の応募総数は53事例で、厳正な審査の結果、その中から21事例が選ばれました。

◆大賞

楽天株式会社
イノベーションを加速するグローバルデータドリブン人事プラットフォーム

◆イノベーション賞（2社）

株式会社ワークスタイルラボ
通勤時間をゼロにする総合的な人事マネジメントの実践

ＰｗＣコンサルティング合同会社
『Ｂｏｄｙｌｏｇｉｃａｌ®』

◆採用サービス部門優秀賞（2社）

株式会社ヒューマネージ
《業界初》新卒採用向け採用管理システム『ｉ－ｗｅｂＡＩ』／『ｉ－ｗｅｂＬＩＶＥ』

株式会社ＭｙＲｅｆｅｒ
日本初のリファラル採用活性化プラットフォーム『ＭｙＲｅｆｅｒ（マイリファー）』

◆ラーニング部門優秀賞（2社）

株式会社グロービス
定額型動画学習サービス『グロービス学び放題』

株式会社マネジメント サービス センター
『ＭａｎａｇｅｒＲｅａｄｙ』：オンライン・シミュレーション・アセスメントの開発

◆人事システム部門優秀賞

ソフトバンク株式会社
ワークライフインテグレーションを実現する独自のパルスサーベイ『充実度サーベイ～ＣｉｒｃｕｌａｒｉｔｙＰｕｌｓｅ～』の開発及び社内活用

◆人事システムサービス部門優秀賞

日本オラクル株式会社
働く人と経営・人事の生産性を向上し未来をつくるＡＩ搭載の全員戦力化ソリューション『ＯｒａｃｌｅＨＣＭＣｌｏｕｄ』

◆アナリティクス部門優秀賞

ソニー株式会社
『ＢＥ Ｈｅａｒｄ：社員エンゲージメントサーベイ』

◆アナリティクスサービス部門優秀賞

ＰｗＣコンサルティング合同会社
ワークスタイル分析サービス

◆人事マネジメント部門優秀賞

株式会社セブテーニ・ホールディングス
『Ｄｉｇｉｔａｌ ＨＲ ｐｒｏｊｅｃｔ』

◆人事マネジメントサービス部門優秀賞

株式会社あしたのチーム
人事評価クラウド『コンピテンシークラウド®』

◆働き方改革賞

株式会社テレワークマネジメント
柔軟な働き方でも「働く場所と時間を適切にマネジメントできる」「社員の業務が見える」を実現できる働き方改革支援ツール『Ｆ－Ｃｈａｉｒ＋』

◆健康経営賞

株式会社ＦｉＮＣ Ｔｅｃｈｎｏｌｏｇｉｅｓ
ウェルネスカンパニーを実現するトータルサポートサービス『ＦｉＮＣ ｆｏｒ ＢＵＳＩＮＥＳＳ』

◆奨励賞（4社）

日本電産株式会社 テクノロジーを活用した効率的・戦略的な「攻め」の採用による女性管理職採用数約２倍～採用部門と候補者のＷｉｎ－Ｗｉｎを実現する取り組み～

ブラザー工業株式会社 マーケティング発想を取り入れたタレントマネジメントによる人財開発の推進

株式会社村田製作所 社内のＩｏＴプラットフォームを活用し、採用面接におけるコミュニケーションの可視化と動機付け因子の特定を実現し、企業・応募者の相互理解促進に貢献

シングラー株式会社 『ＨＲアナリスト（ＨＲ Ａｎａｌｙｓｔ）』

◆注目スタートアップ賞（2社）

株式会社ＫＡＫＥＡＩ 脳科学×テクノロジーで、現場・日常のピープルマネジメントの実態を改善する『ＫＡＫＥＡＩ』

株式会社テックオーシャン 最強の技術データベースによる理工系学生ターゲットリクルーティングサービス『ＴＥＣＨ ＯＦＦＥＲ（テックオファー）』

Pro Future
TEL：03-3588-6711　FAX：03-3588-6712
e-mail：contact@profuture.co.jp
〒107-6123 東京都港区赤坂 5-2-20 赤坂パークビル 23F

第8回 日本HRチャレンジ大賞
第4回 HRテクノロジー大賞

HRサミット2019／
HRテクノロジーサミット2019にて
授与式開催