

報道関係者各位

 株式会社 D & I
 2021 年 1 月 25 日

～進まない障害者テレワークと障害者雇用を促進～
 テレワーク型障害者雇用サービス「エンカク」と電子契約「NINJA SIGN」が
 業務提携、契約の電子化で発生する膨大な作業を障害者テレワークで解決



テレワーク型障害者雇用サービス「エンカク」を運営する株式会社 D&I（所在地：東京都千代田区、代表取締役：杉本 大祐）は、ワンストップ電子契約サービス「NINJA SIGN」を運営する株式会社サイトビジット（本社：東京都千代田区、代表取締役：鬼頭 政人）と、障害者テレワークと電子契約導入を一举に進めるべく、「障害者テレワーク×DX」推進に関する業務提携を締結しました。また、株式会社 W&B コンサルティング（所在地：東京都中央区、代表取締役：辻 啓樹、以下 W&B）も協力企業として参画します。

コロナ禍でテレワークが普及しましたが、“障害者テレワーク”は導入の難しさ、管理体制ノウハウの乏しさから進んでいない現状があります。導入を検討する企業も増えてきていますが、「どのような業務を任せたらよいか分からない」「直接のコミュニケーションが取れない中での雇用管理が不安」という企業の声が多くありません。

さらに、障害者雇用促進法の改正により、2021 年 3 月には雇用率が現在の 2.2%から 2.3%へ引き上げられるため、企業はより一層の障害者雇用が求められています。

今回の提携は、上述した障害者テレワークの推進・障害者雇用率引き上げに対する雇用推進という社会課題解決のほか、急速に進む電子契約導入に伴う課題解決の、3つの課題解決につながります。また、本取り組みは SDGs 達成にもつながる取り組みと言えます。雇用創出による SDGs 目標 8「働きがいも経済成長も」への貢献のほか、企業の電子化・テレワーク推進により目標 9「産業と技術革新の基盤をつくろう」、目標 10「人や国の不平等をなくそう」および目標 11「住み続けられるまちづくりを」に貢献できると考えています。



■ 3つの社会課題への解決アプローチ

【課題①】障害者雇用率 2021 年 3 月に引き上げ 2.2%から 2.3%へ

障害者雇用促進法の改正により、2021 年 3 月には雇用率が現在の 2.2%から 2.3%へ引き上げられるため、企業はより一層の障害者雇用が求められる。

⇒提携により雇用可能性 UP。エンカクで雇用ノウハウとサポート提供を、NINJA SIGN で円滑なテレワーク環境と仕事紹介を行います。

【課題②】契約の電子化に伴い発生する膨大な「紙の契約書の電子化」作業

紙での契約から電子契約への移行には、「紙の契約書の電子化（スキャンしアップロードする）」という膨大な作業が発生。これらの作業ボリュームがネックで電子化が進まない企業もある。

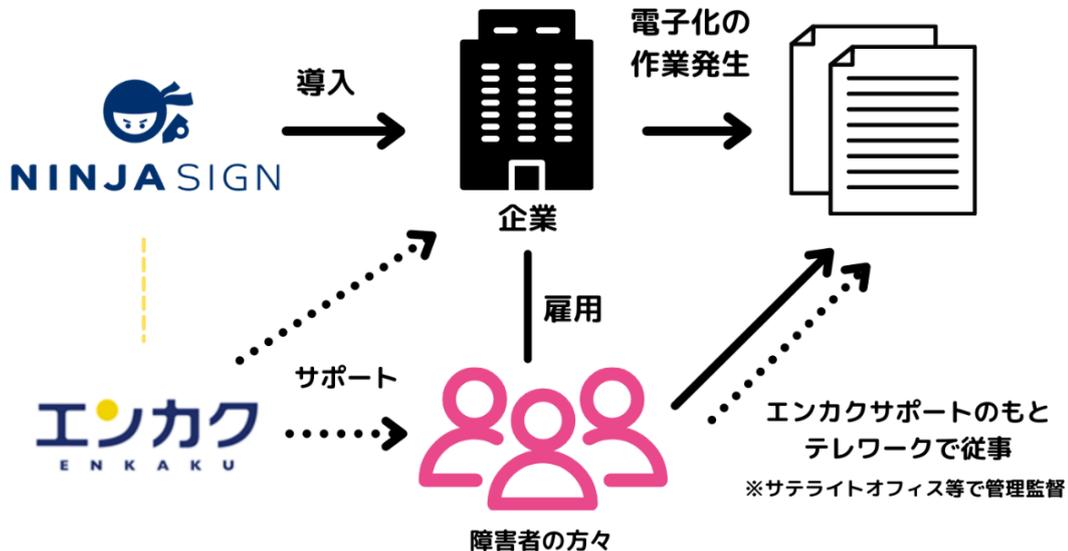
⇒テレワークで障害者に作業を行っていただきます。

【課題③】障害者のテレワーク導入の壁

「どのような業務を任せたらよいか分からない」「直接のコミュニケーションが取れない中での雇用管理が不安」という雇用企業側の不安。

⇒テレワーク型障害者雇用サービス「エンカク」でサポートします。

■業務提携の概要



①企業の電子化推進

紙の契約書の電子化という膨大な作業を障害者テレワークによって解消できることを周知し、企業における電子化を促進させます。

②障害者テレワーク雇用の推進

NINJA SIGN 導入に際し発生する紙書類の電子化作業を、テレワーク（サテライト、在宅）で障害者が実施するスキームを構築し、障害者テレワーク雇用を促進させます。

③地方活性化、ダイバーシティの推進

地方自治体とも連携し、NINJA SIGN とエンカクによる障害者テレワーク雇用スキームを展開・地方企業への電子契約導入を推進し、地方活性化および新しい働き方を創出し、ダイバーシティを促進させます。

■今後の展望

D&I とサイトビジットによる企業向けセミナー等を開催し、NINJA SIGN やエンカクを活用したテレワーク導入ノウハウを周知し、両サービスを活用した障害者テレワーク雇用モデル事例を作ります。

また、D&I は石川県加賀市、福井県鯖江市、山口県岩国市、愛知県安城市と障害者テレワークに関する連携協定を締結しており、すでに各自治体と障害者雇用の実績を作っております。今後、各自治体において、「障害者テレワーク×DX」に関する説明会等を実施し認知拡大を図り、雇用をさらに生み出すとともに、企業の電子化も進めてまいります。同モデルを他の自治体にも拡げ、地方創生の一助となることを目指します。

<エンカクについて> <https://d-and-i.jp/service/enkaku/>

テレワーク型障害者雇用サービス「エンカク」は、テレワークの導入から採用支援、入社後は専属のトレーナーがテレワーカーの研修と就業のサポートを実施、導入から雇用後の戦力化までトータルサポートを行っています。

<NINJA SIGN について> <https://ninja-sign.com/>

煩雑な【契約書作成依頼】【作成】【レビュー】【締結】【保管】といった一連の契約業務をオンライン上で行えるワンストップ電子契約サービス「NINJA SIGN」。不要な操作を一切無くし、“ニンジャ”のようにスピーディーな動作を実現、契約業務を影から支えます。また、必要機能に合わせた定額プランを5種用意し、低コストで導入・利用が可能です。

=====
■株式会社 D&I について (<https://d-and-i.jp>)

本社 : 101-0054 東京都千代田区神田錦町 3-3 竹橋 3-3 ビル 5F
設立日 : 2009 年 8 月 20 日
資本金 : 10,000,000 円
代表者 : 代表取締役 杉本 大祐 (すぎもと だいすけ)
事業内容 : 【HR ソリューション事業】テレワーク型障害者雇用サービス「エンカク」／障害者雇用コンサルティング／有料職業紹介「DI エージェント」(13-ユ-306397)／就職・転職イベント「BAB カンファレンス」／求人サイト「BAB ナビ」／定着支援サービス「ワクサポ」
【教育事業】“体験学習型”放課後等デイサービス「テラコヤキッズ」／就労移行支援「ワークイズ」

■本リリースに関する報道関係のお問い合わせ

株式会社 D&I 管理本部 広報担当
TEL : 03-5577-6257 MAIL : corporate@d-and-i.jp