

報道関係者各位

 株式会社 D & I
 2022 年 11 月 10 日

慶應義塾大学の学生向け 成長ベンチャー2 社登壇の障害者雇用セミナーを開催

慶應義塾大学（所在地：東京都港区、慶應義塾長：伊藤 公平、以下慶應義塾大学） 協生環境推進室・慶應義塾大学商学部教授 中島 隆信氏・株式会社 D&I（所在地：東京都千代田区、代表取締役：小林 鉄郎、以下 D&I）の共催にて、慶應義塾大学の学生向けに「誰でも戦力になれる！ 塾生向け雇用セミナー ～中小・ベンチャー企業での事例を通じた障害者雇用の可能性～」を 2022 年 10 月 20 日（木）に実施いたしました。

本セミナーでは、成長ベンチャー企業である、株式会社マネーフォワード（所在地：東京都港区、代表取締役社長 CEO：辻 庸介、以下マネーフォワード）、株式会社識学（所在地：東京都品川区、代表取締役：安藤 広大、以下識学）からの実際の雇用事例の紹介や、中島 隆信氏、マネーフォワード、識学、D&I の 4 社でのパネルディスカッションを通じて、中小・ベンチャー企業での障害者雇用の現状や「ダイバーシティの実現は単なる社会貢献ではなく、事業成長における大きな要素である」ということを塾生の皆様とともに考えを深めてまいりました。

塾生向け雇用セミナーについて



背景

これまで慶應義塾大学では障害者雇用の現状等について中島 隆信氏の講義等を通じて塾生への発信を続けてこられました。しかし、大手企業や特例子会社が障害者雇用における就職先の大多数だといったイメージを持っている塾生も多く、昨今増加してきている中小企業やベンチャー企業における障害者雇用での就業はあまりイメージがつかない状況でした。

そういった状況を踏まえて、中島 隆信氏、協生環境推進室よりお声がけをいただき、今回の塾生向けセミナーを開催する運びとなりました。

■セミナーの内容

(1) 冒頭説明：慶應義塾大学 商学部教授 中島 隆信氏

今回のセミナーを開催する背景や、目的、参加いただいた塾生向けのメッセージ等についてお話いただきました。

(2) 基礎情報説明：株式会社 D&I 代表取締役 小林 鉄郎

障害者雇用の移り変わりや、障害者雇用で働くメリットデメリット、実際に障害者雇用で活躍している方の就業事例について説明いたしました。

(3) 事例紹介①：株式会社マネーフォワード

・ People Forward 本部 ビジネスサポート部 グループリーダー 兼 人事労務部 井口 夏子氏

・ People Forward 本部 中途採用部 インクルーシブ採用担当 兼 ビジネスサポート部 北島 直人氏

障害者雇用におけるこれまでの会社の歩みや、あらゆる人が活躍できるように定められた「インクルーシブコース人事制度」についての紹介、実際の就業者の活躍事例などをご紹介いただきました。マネーフォワードとして大切にしている文化に基づいた障害者雇用の取り組みの紹介は塾生にとっても新鮮な内容だったかと思います。

(4) 事例紹介②：株式会社識学 経営推進部 コーポレート管理課 課長 八窪 八恵子氏

「識学」をベースとした障害者雇用の取り組みをご紹介いただきました。識学ではテレワーク型での雇用手法をとられておりますが、障害の有無に関わらない公平な労働環境、役割と責任範囲の明確化、期限と状態の明確化を軸にすることで、戦力としての障害者雇用を実現されておりました。取り組みだけでなく、「識学」といった考え方についても感銘を受けた塾生も多かったように見受けられました。

(5) パネルディスカッション

・ 慶應義塾大学 商学部教授 中島 隆信氏

・ 株式会社識学 取締役副社長 梶山 啓介氏

・ 株式会社マネーフォワード People Forward 本部 ビジネスサポート部 部長 兼 人事労務部 副部長/スマートキャンパス株式会社 人事企画部 部長 山田 和彦氏

・ 株式会社 D&I 小林 鉄郎

塾生からの事前質問に回答する形式で、「障害者雇用における定着率」「合理的配慮」等のより踏み込んだ質問や、「将来の漠然とした不安についての捉え方」「キャリア形成」などのこれから社会に出る塾生ならではの質問についても、各登壇者からの経験を踏まえて回答いただき、有意義な時間となったことと思います。

参加塾生の声(一部抜粋)

・ 実際に企業内での障害者雇用の取り組みについて、詳しくお話を聞くことができたため、自分がこれから社会で働いていく上で、障害者の雇用や制度、接し方において参考になる点が多かった。

・ これまでは大企業目線の障害者雇用のみの知識しか持っておらず、今回の中小・ベンチャー目線の障害者雇用制度について事例を交えて理解できた。

・ パネルディスカッションで経営者の生の意見が聞けたので非常に良い経験となりました。企業によって文化が異なっていましたが、どの企業も障害者雇用を義務ととらえず、しっかりと利益を上げるための方法をとっていて、労使が良い関係になっていると感じました。

・ ダイバーシティを語る企業が多い中、具体的な活動事例を知ることができた。就活に役立つような企業側のお話を聞くことができた。

・ 障害者雇用についての各社の取り組みについて詳細に説明していただけて、具体的な企業の取り組みについての理解が深まりました。趣旨からはずれてしましますが、各社社長、副社長、部長の方々や中島先生のパネルディスカッションを拝見させていただいて、コメント力の高さに圧倒されて刺激をもらいました。

今後の展望

本セミナーを通して、自身の障害の有無に関わらず「障害者雇用」に関心のある学生が多いことを改めて実感することができました。今回は慶應義塾生限定で開催いたしましたが、今後より多くの学校法人様や企業様と協力し、セミナー等を開催することで、障害の有無に関わらず誰もが活躍できる社会を目指してまいります。

=====

■株式会社 D&I について (<https://d-and-i.jp>)

本社 : 101-0054 東京都千代田区神田錦町 3-3 竹橋 3-3 ビル 5F
設立日 : 2009 年 8 月 20 日
資本金 : 10,000,000 円
代表者 : 代表取締役 小林 鉄郎 (こばやし てつろう)
事業内容 : 【HR ソリューション事業】 テレワーク型障害者雇用サービス「エンカク」／サテライトオフィス型障害者雇用サービス「エンカクサテライト」／障害者雇用コンサルティング／有料職業紹介「DI エージェント」(13-ユー-306397)／就職・転職イベント「BAB カンファレンス」／求人サイト「BAB ナビ」／定着支援サービス「ワクサポ」／就労移行支援事業「ワークイズ」
【教育事業】"体験学習型"放課後等デイサービス「テラコヤキッズ」

■本リリースに関する報道関係のお問い合わせ

株式会社 D&I 管理本部 広報担当
TEL : 03-5577-6257 MAIL : corporate@d-and-i.jp